

LAVORARE IN ILLUMIA AL TEMPO DEL CORONAVIRUS

- **Smart working:** in poche ore completata la predisposizione da remoto delle quasi 200 postazioni lavorative.
- **Mascherine chirurgiche e colomba pasquale:** a domicilio, un kit sanitario di mascherine e una colomba artigianale per sostenere le eccellenze del territorio in crisi.
- **Supporto economico ai dipendenti:** confermato il bonus annuale ai collaboratori e i buoni pasto giornalieri.

Bologna, 28 aprile 2020 – Lavorare in Illumia al tempo del coronavirus è ancora più smart e solidale del solito. Ne sono un esempio le misure adottate per rispondere ai nuovi modelli di lavoro capaci di coniugare servizi sempre ottimali e qualità della vita dei dipendenti. In una azienda smart e solidale come Illumia, la risposta alla crisi non poteva che essere veloce ed empatica.

Smart working – In poche ore il Team HR del Gruppo ha completato la predisposizione da remoto delle quasi 200 postazioni lavorative, garantendo la possibilità ai dipendenti di lavorare in sicurezza da casa, pur non rientrando Illumia tra le realtà aziendali tenute ad eseguire le disposizioni nazionali svolgendo un ruolo di pubblica utilità.

Mascherine chirurgiche e colomba pasquale ai dipendenti - In occasione della Pasqua, Illumia ha voluto dare un concreto segnale di vicinanza a tutti i collaboratori facendo arrivare a casa di ciascuno una piccola fornitura di mascherine chirurgiche con l'augurio di tornare presto a festeggiare tutti insieme. A domicilio, assieme al kit sanitario e gli auguri pasquali, una colomba artigianale di un laboratorio di pasticceria del bolognese, a supporto delle eccellenze del territorio che hanno accusato in questo periodo complesso una forte flessione nelle vendite.

Rafforzamento della comunicazione interna – Lo smart working rappresenta in questo periodo una modalità di lavoro necessaria, ma che potrebbe al contempo aumentare le distanze tra le persone. Per questo Illumia ha ideato, grazie al lavoro del team HR e dell'Executive Coach aziendale, sessioni webinar di coaching e formazione manageriale individuali e collettive, pensate per fornire ai responsabili strumenti metodologici concreti al fine di supportare efficacemente i collaboratori che lavorano da casa.

Supporto economico concreto ai dipendenti - Nonostante il periodo di incertezza economica nazionale, Illumia ha voluto confermare in questi mesi l'attribuzione del bonus ai dipendenti, per condividere con tutti gli ottimi risultati ottenuti a fronte di obiettivi di mercato prefissati, traguardo raggiunto grazie all'impegno dell'intera squadra. Sono stati inoltre confermati i buoni pasto giornalieri, a segnale di un piccolo ma concreto supporto economico ai dipendenti nella quotidianità.

“Siamo molto orgogliosi della capacità di adattamento e resilienza che ha dimostrato Illumia anche in questo frangente” **ha commentato Marco Bernardi, Presidente di Illumia.** “Non dubitavamo che anche davanti a un'onda alta come questa avremmo dimostrato reattività e forza. Misurarci

Illumia S.p.A.

Via de' Carracci, 69/2 - 40129 Bologna

illumia.it



Servizio Clienti: 800.046.640 da telefono fisso

051.04.04.040 da cellulare; Fax 051.04.04.055

Capitale Sociale: euro 2.000.000,00 i.v. - Codice fiscale e P. IVA: 02356770988

Iscritta presso C.C.I.A.A. di Bologna Registro Imprese 02356770988

Società a socio unico, soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Tremagi S.r.l.

Tremagi S.r.l. a socio unico - Via de' Carracci, 69/2 - 40129 Bologna

Iscritta presso C.C.I.A.A. di Bologna Registro Imprese 02965701200

con il cambiamento è per noi da sempre un'opportunità di crescita, ma vederlo in atto dà una carica particolare. Mai come in questi giorni il nostro claim, Start Every Day, ci aiuta a tenere il giusto atteggiamento.”

Nata come una start up, oggi Illumia conta quasi 1 miliardo di fatturato e un Ebitda di più 20 milioni, con poco meno di 200 dipendenti con un'età media di 33 anni. Ma il tratto distintivo del giovane player bolognese, tra i primi family business nel mercato retail di energia e gas secondo la classifica dell'Autorità per l'energia è l'attenzione alla crescita e allo sviluppo delle proprie risorse e alle politiche di welfare aziendale. Non a caso l'azienda si è stata riconosciuta Welfare Champion come uno tra i migliori casi di welfare aziendale sul panorama nazionale, secondo **il Rapporto Welfare Index PMI**.

Per ulteriori informazioni contattare:

COMIN & PARTNERS
Lucio Filipponio
T. 06 90255521
M. 327 3281717
lucio.filipponio@cominandpartners.com
cominandpartners.com